



**Treffpunkt:** Der Austausch über die Vorträge der Referenten ist ein wichtiger Bestandteil der Veranstaltung. Es werden wieder mehr als 400 Teilnehmer aus der Region erwartet.

Fotos: BERA

# Für zukunftsorientierte Entscheider

Fünftes Deutsches Arbeitsmarktforum bietet innovative Denkansätze – RegioBusiness ist Medienpartner.

**H**ochkarätige Referenten präsentieren am 10. November im Audi Forum Neckarsulm interessante Thesen, intelligente Modelle und praxisnahe Lösungen die helfen, den gravierenden Wandel in Wirtschaft, Arbeit und Gesellschaft zu meistern. Der weit über die Grenzen Heilbronn-Frankens hinaus geschätzte Kongress richtet sich an Geschäftsführer, Strategen und personalverantwortliche Entschei-

der aus Wirtschaft, Organisationen und Verbänden. Nach aktuellen Studien wird die Transformation unserer Wirtschaft 40 Prozent der Unternehmen zurückwerfen oder sogar völlig verdrängen. Kein Wirtschaftszweig bleibt verschont. Alle Branchen müssen sich diesem Wandel stellen. Disruption lautet das Schlagwort der Stunde und es bezeichnet längst nicht nur einen betriebswirtschaftlichen Vorgang. Ambitionierte

Startups wie „Uber“, „airbnb“ und „Spotify“ bringen die Märkte durcheinander. Bereits innerhalb der kommenden fünf Jahre sollen sich viele der etablierten Unternehmen in einem völlig veränderten Wettbewerbsumfeld befinden. Technologien und Geschäftsmodelle, die heute noch erfolgreich sind, funktionieren bereits morgen nicht mehr. Denkweisen, Prozesse, Systeme und ganze Kulturen verändern sich. Gefragt ist die Fähigkeit, neue Sichtweisen auf Probleme einzunehmen und neue Zukunftsperspektiven für Organisationen zu entwerfen.

Wie der anstehende Wandel erfolgreich zu meistern ist, ist deshalb der Themenschwerpunkt des Arbeitsmarktforums. Die vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau des Landes Baden-Württemberg unterstützte Veranstaltung wird vom Personaldienstleister BERA in Schwäbisch Hall und der German Graduate School of Management and Law (GGS) in Heilbronn ausgerichtet. Unter dem Motto „Visionen vermitteln - Austausch fördern“ erläutern namhafte Referenten (Visionäre,

Praktiker, Forschungsinstitute), welche Schritte notwendig sind, um bisher erfolgreiche Geschäftsmodelle zukunftsfähig zu machen. Bera-Geschäftsführer Bernd H. Rath: „Wir dürfen uns nicht auf den Erfolgen der Vergangenheit ausruhen, sondern müssen nach vorne blicken, neu denken und aktiv gestalten.“

In Zeiten tiefgreifender Transformation beschäftigt sich das Forum folgerichtig auch mit Themen der Unternehmensorganisation. Welche Talente werden gebraucht, um die notwendigen Kompetenzen für die Zukunft an Bord zu haben? Welcher Kultur bedarf es? Neue Generationen von Mitarbeitern und Kunden haben andere Erfahrungen als vorherige Generationen; setzen andere Schwerpunkte. Neue Formen der Führung und Zusammenarbeit sind die logische Konsequenz. Doch lassen sich Mitarbeiter zu mehr Verantwortung und Engagement ermuntern und befähigen? Neben einem kontrovers und inspirierend besetzten Generationaltalk werden die Referenten anhand von Praxisbeispielen aufzei-

gen, wie sich Unternehmen zukunftsfähig aufstellen können. Den Kongressbesuchern werden neben provokanten Thesen auch völlig neue Ansätze geboten. So konnte unter anderem Dr. Carl Naughton als Keynote Speaker gewonnen werden. Der Wissenschaftler wird sich unter anderem mit der Frage beschäftigen, was sich hinter dem Phänomen der Neugier versteckt und wie Unternehmen sich „neugierig halten“ können, um so Grundlagen für weitere Innovation zu schaffen.

## Zukunftsfähige Modelle und praktikable Konzepte

Zu den ausgesuchten Referenten gehören auch Schauspielerin und Trainerin Tara Marie Linke, Dr. Josephine Hofmann vom Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation, Alexander Feil, Spezialist für ganzheitliche Diagnostik, HR-Experten wie der Personalchef des Biobiolebensmittelhändlers Alnatura, Joachim Schledt und Recruitment Spezialist Joachim Dieracks. Das Programm vervollständigen Prof.

Heinz-Theo Wagner mit einem Vortrag über Kreativität und Innovation als Erfolgsfaktoren der Zukunft, eine Diskussionsrunde zum Thema „Internationale Talente - finden und erfolgreich integrieren“ sowie ein Beitrag des Poetry-Slammer Nikita Gorbunov.

Das Deutsche Arbeitsmarkt Forum ist ganz zweifelsfrei eine Highlight-Veranstaltung und zeichnet sich insgesamt durch einen hohen Informations- und Innovationsgrad aus. Der Kongress bietet exzellente Möglichkeiten persönlichen Kontakt zu anderen Personalverantwortlichen Entscheidern aufzunehmen beziehungsweise sich branchenübergreifend auszutauschen.

Interessierte können sich ab sofort unter [www.arbeitsmarktforum.com](http://www.arbeitsmarktforum.com) anmelden. Hier finden sie auch weiterführende Details zum Forum. Die Kongressgebühr beträgt 490 Euro. Frühbucher profitieren von einem Preisvorteil von 100 Euro.

ibe/pm

[www.bera.eu](http://www.bera.eu)  
[www.ggs.de](http://www.ggs.de)  
[www.arbeitsmarktforum.com](http://www.arbeitsmarktforum.com)

## Die Veranstalter

Das Leistungsspektrum des inhabergeführten HR-Dienstleisters Bera reicht von der Personalberatung über die Vermittlung von Fach- und Führungskräften bis zum Management von Master Vendor- und On-Site-Projekten. Zum Unternehmen gehören außerdem die Medicalbera, das Erste Deutsche Zentrum für Leistungsmanagement sowie das Schloss zu Hopferau. Neben berufsbegleitenden Master-Studiengängen im Wochenendformat bietet die German Graduate School of Management and Law in der Executive Education ein für die Entwicklung von Fach- und Führungskräften maßgeschneidertes Programm von Lehrgängen und Seminaren. Internationale Qualitätsstandards prägen die Forschung, in deren Mittelpunkt Innovation, Unternehmertum und Compliance stehen.