

Tipps für die Praxis

Hochkarätige Referenten präsentieren beim fünften Deutschen Arbeitsmarkt-Forum am 10. November im Neckarsulmer Audi-Forum interessante Thesen, intelligente Modelle und praxisnahe Lösungen, die helfen, den gravierenden Wandel in Wirtschaft, Arbeit und Gesellschaft zu meistern. Der über die Grenzen Heilbronn-Frankens hinaus geschätzte Kongress richtet sich an Geschäftsführer, Strategen und personalverantwortliche Entscheider aus Wirtschaft, Organisationen und Verbänden.

Gemäß aktueller Studien wird die Transformation unserer Wirtschaft 40 Prozent der Unternehmen zurückwerfen oder sogar völlig verdrängen. Kein Wirtschaftszweig bleibt verschont. Ambitionierte Startups wie Uber, Airbnb und Spotify bringen die Märkte durcheinander. Bis in fünf Jahren werden sich viele etablierte Unternehmen in einem völlig veränderten Wettbewerbsumfeld befinden. Technologien und Geschäftsmodelle, die gestern und heute noch erfolgreich sind, funktionieren bereits morgen nicht mehr. Denkweisen, Prozesse, Systeme und ganze Kulturen verändern sich. Gefragt ist die Fähigkeit, neue Sichtweisen auf Probleme einzunehmen und neue Zukunftsperspektiven für Organisationen zu entwerfen. Neugier, Kreativität, Innovationskraft und Geschwindigkeit sind wichtige Attribute in der Wirtschaft.

Chancen

Das vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau des Landes Baden-Württemberg unterstützte Forum wird vom Schwäbisch Haller HR-Experten Bera und der German Graduate School of Management and Law (GGS) in Heilbronn ausgerichtet. Unter dem Motto „Visionen vermitteln – Austausch fördern“ erläutern namhafte Referenten, welche Schritte notwendig sind, um bisher erfolgreiche Geschäftsmodelle zukunftsfähig zu machen. „Wir dürfen uns nicht auf den Erfolgen der Vergangenheit ausruhen, sondern müssen nach vorne blicken, neu denken

und aktiv gestalten“, sagt Bera-Geschäftsführer Bernd Rath und fordert alle Verantwortlichen in Unternehmen auf, sich mit der Zukunft zu befassen. „Die anstehenden Entwicklungen bringen auch Chancen für uns.“

In Zeiten tiefgreifender Transformation beschäftigt sich das Forum auch mit Unternehmensorganisation und Mitarbeiterführung: Welche Talente werden gebraucht, um die notwendigen Kompetenzen für die Zukunft an Bord zu haben? Welcher Kultur bedarf es? Neue Generationen von Mitarbeitern und Kunden setzen andere Schwerpunkte. Neue Formen der Führung sind die logische Konsequenz. In einem inspirierend und dynamisch besetzten Generationentalk wird über diese Fragen kontrovers diskutiert.

Neben innovativen HR-Lösungen werden den Kongressgästen auch völlig neue Denkansätze geboten. Der Wissenschaftler und Autor Dr. Carl Naughton, der mit dem Zukunftsinstitut eine Studie zur Neugier veröffentlicht hat, stellt sich der Frage, wie Unternehmen sich neugierig halten können, um so eine Grundlage für Innovation zu schaffen. Zu den Referenten gehören auch die Schauspielerin und Trainerin Tara Marie Linke, Dr. Josephine Hofmann vom Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation, Alexander Feil, Spezialist für ganzheitliche Diagnostik, HR-Experten wie Joachim Schledt, Personalchef des Biolebensmittelhändlers Alnatura, und Recruitment-Spezialist Joachim Dierecks.

Das Programm vervollständigen Professor Heinz-Theo Wagner mit einem Vortrag über Kreativität und Innovation, eine Diskussionsrunde zum Thema „Internationale Talente finden & erfolgreich integrieren“ sowie ein Beitrag des Poetry-Slammers Nikita Gorbunov. *red*



Infos und Anmeldung

Das vollständige Programm gibt es unter www.arbeitsmarktforum.com – dort kann man sich auch anmelden. Die Gebühr beträgt 490 Euro zzgl. Mehrwertsteuer. Frühbucher bekommen 100 Euro Rabatt.