

3. Fragen an....

Josef Buschbacher

Geschäftsführer CLC - Corporate Learning und Change GmbH

Nach seiner Tätigkeit bei Festo und T-Systems zählt Buschbacher heute zu den Top-Experten wenn es um Aus- und Weiterbildung geht. Er führt europaweite Trainings- und Beratungsprojekte für namhafte Unternehmen durch und ist Trendsetter wenn es um Innovationen im Lehr- und Lernbereich geht. Buschbacher besticht durch hohen Praxisbezug.



1. Welches sind die größten Herausforderungen, mit denen HR-Verantwortliche in Zukunft konfrontiert werden?

Die größte Herausforderung für HR Verantwortlich sehe ich darin, digitales KnowHow aufzubauen und somit Digitale Fitness zu erreichen. Durch ein tiefes Verständnis von neuen Technologien ist es möglich, die Recruitingstrategien anzupassen, Talentpools zu durchsuchen, cleveres Sourcing zu betreiben und echtes Talentmanagement zu ermöglichen. Die digitalen Möglichkeiten können dazu beitragen, die steigende Komplexität und Geschwindigkeit sowie die schwindende Bewältigungskompetenz zu kompensieren.

2. Welche Trends sehen Sie im Verhältnis zwischen Mitarbeiter und Unternehmen?

Die Unternehmen müssen anerkennen, dass die Arbeitnehmer in Zukunft eher spannende projektbezogene Jobs mit klaren Regeln und Abkommen bevorzugen statt einem Unternehmen jahrelange Treue zu schwören.

Die Personaler sind gefordert, den ständigen und tiefen Austausch mit den Fachabteilungen zu suchen und Karrierewege für die Mitarbeiter zu ermöglichen.

3. Was können die Besucher aus Ihrem Vortrag mitnehmen?

Die Teilnehmer erfahren viel über derzeitige und zukünftige Methoden der Mitarbeitergewinnung und erhalten einen Einblick in das Recruiting der Zukunft.

Weitere Informationen unter www.arbeitsmarktforum.com