

3. Fragen an....

André Häusling

Geschäftsführer HR Pioneers GmbH

Nach seiner Wirkungszeit als Head of HR bei WEB.DE und Leiter des HR-Competence-Center der Fujitsu Services und TDS gründete André Häusling die HR Pioneers GmbH - eine Kölner Managementberatung, die sich auf agile Personal- und Organisationsentwicklung spezialisiert. André Häusling ist außerdem Initiator der Agile HR Conference.



1. Welches sind die größten Herausforderungen, mit denen HR-Verantwortliche in Zukunft konfrontiert werden?

Aktuelle Entwicklungen zeigen, dass die Komplexität der Arbeitswelt weiter zunimmt. Die heutige Arbeitswelt befindet sich in einem ständigen Wandel, wird immer innovativer und ist nicht mehr - wie früher - durch Beständigkeit und Sicherheit charakterisiert. Die täglichen Anforderungen an Arbeitnehmer sowie Arbeitgeber nehmen weiter zu. Weiterhin wird der Arbeitsmarkt immer dynamischer - Ideen, Konzepte und Produkte befinden sich in ständiger Weiterentwicklung - was nicht zuletzt die Konsequenz aus Globalisierung, Digitalisierung und Industrie 4.0 ist. Erschwerend kommt hinzu, dass demographische Veränderungen, Fachkräftemangel und der mit der Generation Y und Z verbundene Wertewandel, eine flexiblere Anpassungsfähigkeit fordern. Ein stärkerer Wettbewerb um Potentialträger in der Zukunft ist die logische Folge. Klassische, altbekannte Managementkonzepte reichen nun nicht mehr aus, um den dynamischen Regeln am Markt gerecht zu werden. Vielmehr ist es notwendig, Prozesse und Strukturen aktiv und agil zu gestalten um auf dem dynamischen Markt bestehen zu können..

2. Welche Trends sehen Sie im Verhältnis zwischen Mitarbeiter und Unternehmen?

Auch hier sind Digitalisierung und Wertewandel die großen Stichwörter. Arbeit und Privatleben werden in Zukunft immer mehr miteinander verschmelzen und die Individualität rückt in den Vordergrund: die Ausführung des Berufs dient nicht mehr nur der Einkommenssicherung, sondern vielmehr der Selbstverwirklichung und Erfüllung des eigenen Lebens. Neuartig ist hier, dass der Arbeitnehmer den Arbeitstakt in Zukunft mit gestalten und höhere Anforderungen an den Arbeitgeber stellen wird. Gleichzeitig erwartet der Arbeitgeber aber auch immer mehr Flexibilität, Mobilität, Anpassungsfähigkeit, Selbstorganisation und Verantwortung von seinen Mitarbeitern. Wichtig ist, dass sich beide Seiten - Arbeitnehmer und -geber - langsam und im Austausch miteinander an die neuen dynamischen Herausforderungen herantasten und ihre neue Position und Situation im Arbeitsalltag erkennen.

3. Was können die Besucher aus Ihrem Vortrag mitnehmen?

Als Experte mit Erfahrung und Fachtiefe auf dem Gebiet agiler Personal- und Organisationsentwicklung präsentiere ich in meinem Vortrag neue Möglichkeiten, um auf dem dynamischen Arbeitsmarkt bestehen zu bleiben und erfolgreich zu werden. Als Impulsgeber zeige ich in meinem interaktiven Vortrag neue Perspektiven in agilen Welten auf. Heutzutage ist es wichtig, Organisationen agiler zu platzieren sowie Management, Führung und Personal völlig neu zu denken. Die Teilnehmer erleben neue Möglichkeiten und Perspektiven ihre Organisation zu gestalten. Ich möchte mit meinem Vortrag Mut zur Anpassungsfähigkeit und Agilität transportieren. Wer auf dem heutigen dynamischen Arbeitsmarkt nur auf der Stelle tritt, wird mit seinem Unternehmen in Zukunft nicht mehr bestehen können. Eine positive Einstellung gegenüber Veränderungen und vor allem gegenüber agilen Strukturen und Prozessen kann den Erfolg auf dem komplexen Arbeitsmarkt langfristig sichern.

Weitere Informationen unter www.arbeitsmarktforum.com