

3. Fragen an....

Vera Iqbal

Personalleiterin Barilla Deutschland GmbH

Studierte Pädagogik und Betriebswirtschaft. Nach verschiedenen Positionen im HR-Bereich bei Valeo, Harman/Becker und Witzig & Frank übernahm Frau Iqbal im April 2009 die Verantwortung als Human Resources Manager bei der Barilla Deutschland GmbH.

Ihre bisherigen Tätigkeitsschwerpunkte lagen u.a. in der Konzeption und Implementierung einer lokalen Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Außerdem ist Frau Iqbal Systemischer Management-Coach.



1. Welches sind die größten Herausforderungen, mit denen HR-Verantwortliche in Zukunft konfrontiert werden?

Die Herausforderungen für uns als Human Resources Verantwortliche sind je nach Branche und Standort unterschiedlich. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels liegen die größten Schwierigkeiten für uns als Produktionsstandort in ländlicher Region vor allem darin, qualifiziertes Personal zu gewinnen, die physische und psychische Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu erhalten und diese auch motiviert zu binden. Unser Fokus liegt auf der Steigerung unserer Arbeitgeberattraktivität, sowie der Umsetzung ganzheitlicher Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsprävention sowie Realisierung individueller Arbeitszeitmodelle im Schichtbetrieb.

2. Welche Trends sehen Sie im Verhältnis zwischen Mitarbeiter und Unternehmen?

Der Bewerbungsprozess wird tendenziell umgekehrt – Unternehmen müssen Mitarbeiter werben. Themen wie Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung sind zwar nicht neu, werden jedoch immer wichtiger – vor allem für Unternehmen in strukturschwachen Regionen.

3. Was können die Besucher aus Ihrem Vortrag mitnehmen?

Die Zuhörer erfahren aus der Praxis Details über erfolgreiche Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Unser Schlüssel zum Erfolg waren Neuro-Leadership- und Burn-Out-Präventions-Workshops.

Weitere Informationen unter www.arbeitsmarktforum.com